#### Sammensætning

K-udvalget består af 5 personer bestående af cheftræner, K-udvalgsformanden og 3 menige udvalgsmedlemmer. Udvalget skal være på plads senest marts.

Ansvar & myndighed
Udvalget er budgetansvarlig. Den bestyrelsesansvarlige holder bestyrelsen orienteret. Udvalget skal respektere og udbrede klubbens værdier og leveregler. Skal sikre at K-afdelingen fungerer optimalt og trænerne er tilstrækkeligt uddannet. Leve op til uddannelsespolitikken. Udvalget skal efterleve klubbens k-strategi.

I krisesituationer er det kun formanden, som udtaler sig.

### Opgaver

**K-udvalget har følgende opgaver;**

* Sikre at k-strategien implementeres, evalueres og opdateres
* Planlægge og gennemføre sportslige/sociale arrangementer for K-afdelingen
* Sikre udarbejdelse af tjeklister/drejebøger for gentagne arrangementer
* Ansvarlig for evaluering af arrangementerne
* Rekruttering af frivillige til arrangementerne
* Ansvarlig for i samarbejde med cheftræner at planlægge og afvikle opstartsmøder
* Ansvar for at forældre uddanner sig som officials ud fra uddannelsespolitikken
* Kontakt til hjælpetrænerne – er det ikke cheftrænere?
* Rekruttering af cheftræner – bestyrelse underskriver
* Sikre at der afholdes årlige samtaler med hjælpetrænere
* Sikre afholdelse af MUS-samtale med cheftræner
* Indkøb af udstyr til K-afdelingen
* Rekrutterer hjælpetrænerne (bestyrelsen ansætter/afskediger)
* Konfliktløsning – svømmere/forældre
* Udarbejde kontrakter for hjælpetrænere til underskrivelse i bestyrelsen.
* Information/kommunikation til løbere/forældre om bl.a. træningsplaner samt K-afd. hold struktur.
* Udarbejdelse af uddannelsesplan ud fra skema for hjælpetrænere
* Sikre flow i udviklingen og løbende evaluering af K-afd.
* Samarbejde med breddeudvalget omkring talentudvikling
* Udarbejde referat på møderne
* Udarbejdelse af en årsplan for udvalgets arbejde i juni.
* Udarbejdelse af et budget for K-udvalget (januar)
* Ansvarlig for den af hjemmesiden som omhandler udvalget arbejde

# **Kvalifikationer** Medlemmerne af K-udvalget vil tilsammen have særligt brug for følgende kompetencer:

* Koordinator
* Kontaktskaber
* Opstarter
* Afslutter
* Organisator
* Specialist - Indgående kendskab til konkurrencesvømning samt talent- og eliteudvikling
* Specialist - Indgående kendskab til svømningens ATK og ATK 2.0

# Mødefrekvens

8 gange årligt á 2 timer.