#### Sammensætning

Bestyrelsen består af følgende medlemmer: bestyrelsen konstituerer sig selv

* Formand
* Næstformand
* Kasserer
* Formand for K-udvalget
* Formand for aktivitetsudvalget
* Formand for sponsorudvalget
* Formand for breddeudvalget
* Suppleant
* Valg af intern revisor

**Udover bestyrelse og suppleanter har vi følgende:**

* Valg af revisionsfirma (vælges direkte på GF)

Ansvar & myndighed
Bestyrelsen er klubbens øverste løbende beslutningsorgan. Kun generalforsamlingen står over bestyrelsen. Bestyrelsen beslutter strategier, politikker og arbejder værdiorienteret. Bestyrelsen er økonomisk ansvarlig. Kassereren kan disponere op til 10.000 kr. Er beløbet højere end 10.000 kr. skal det godkendes af klubbens formand.

I krisesituationer er det kun klubbens formand, der udtaler sig.

### Opgaver

Det er bestyrelsens opgave:

* At udvikle, implementere og vedligeholde klubbens udviklingsplan samt delegere opgaver ud i organisationen
* Sikre klubbens øvrige aktiviteter stemmer overens med klubbens udviklingsplan og værdier
* Opdatere funktionsfordelingsanalysen en gang årligt(inden udgang af marts måned)
* Udarbejde årshjul for klubben (juni)
* 2 medlemmer (formanden som den ene) af bestyrelsen godkender og underskriver kontrakter
* Bestyrelsen ansætter og afskediger personale
* Ansvarlig for klubbens politikker og strategier
* At udvikle og vedligeholde værdier og visioner samt udbrede kendskabet til disse blandt klubbens medlemmer.
* At varetage klubbens politiske og sportslige interesser i såvel svømmeverdenen som lands-, regional- og kommunalpolitisk
* At vedligeholde og udvikle klubbens organisation og struktur.
* Ansvar for fondsansøgning
* At arrangere generalforsamlinger samt vedligeholde og udvikle klubbens vedtægter
* Skrive referat af møderne i bestyrelsen
* Udarbejde regnskab og budget
* Ansvarlig for implementering af kommunikationsstrategien
* Ansvarlig for implementering af frivillighedsstrategien

# **Kvalifikationer**

Medlemmerne af bestyrelsen vil tilsammen have særligt brug for følgende kompetencer:

* Kommunikere, motivere, indsigt i frivilligt arbejde, social ansvarlig, forretningsforståelse, delegere, prioritere, økonomisk indsigt, svømmekompetence, konflikthåndtere, proaktiv, organisere, sætte mål, tænke og arbejde strategisk

# Mødefrekvens

6-8 gange årligt á 3 timer.

# Estimeret timeforbrug

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Jan*** | ***Feb*** | ***Mar*** | ***Apr*** | ***Maj*** | ***Jun*** | ***Jul*** | ***Aug*** | ***Sep*** | ***Okt*** | ***Nov*** | ***Dec*** | ***I alt*** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |