

Dagsorden til generalforsamling den 22. februar 2026

1. Valg af dirigent.

Kåre Rolf Hansen foreslås og vælges

2. Uddeling af pokaler:

Pokal til Årets Junior/Senior: Julius Enevoldsen



Pokal til Årets Årgangssvømmer: Johan Behrdtz



Pokal til Årets Børne-k svømmer: Johanne Kongsgaard



Pokal til Årtes HSC Leder - for en god lederindsats: Magnus Nygård



Pokal til Årets HSC'er - til en person som har udført en bemærkelsesværdig indsats for HSC eller der gennem sin væremåde har vist sig som en god repræsentant for klubben: Britt Norup Jungersen



STÆRKT FÆLLESSKAB
TALENTUDVIKLING &
UNIKKE OPLEVELSER



3. Formandens beretning.

Denne formands sidste beretning den 22. feb. 2026

Tak til dirigenten for ordet.

Velkommen til jer alle – trænere, forældre, svømmere og bestyrelse.

Det er en helt særlig dag for mig.

Dette er min sidste beretning som formand, og det er svært ikke at blive lidt rørt, når jeg ser ud over et lokale fyldt med gode mennesker, der – ligesom jeg selv – brænder for fællesskabet.

Årets gang i HSC

Det har været endnu et spændende år i Holstebro Svømmeclub.

Fra de første usikre tag i svømmeskolen til de skarpe tider i konkurrenceafdelingen har vi igen vist, at HSC er en klub i bevægelse.

Vi har skabt flotte resultater, men vigtigst af alt har vi skabt et miljø, hvor der er plads til både motion, ambitioner og gode grin på kanten. Udvalgsformændene vil om lidt fortælle om nogle af de mange spændende ting, vi har oplevet i årets løb.

Det "ulønnede" arbejde

Man siger ofte, at det er et ulønnet job at være frivillig i en forening. Og på papiret er det sandt – der triller ingen kroner ind på kontoen for de mange timer, vi lægger her.

Men når jeg ser det engagement, der driver værket, ved jeg, at vi bliver betalt i noget langt mere værdifuldt. Vi bliver betalt i fællesskab, i børnenes udvikling og i glæden ved at se nogen – og noget – lykkes. Noget, vi frivillige har skabt sammen.

For min egen familie har HSC været vores forening i 18 år.

Det begyndte med to piger, der skulle lære at svømme. Det udviklede sig til et fantastisk fælles projekt, som vi alle var heldige at få lov til at være en del af.

Vi har ikke blot stået på sidelinjen som tilskuere – vi har været hele vejen rundt i sportens maskinrum. Som forældre har vi taget dommerkurser og dækket stort set alle poster: fra tidstager og bane- og vendedommer til de sjovere roller som starter, ledende tidtager og speaker – og videre til udvalgs- og bestyrelsesarbejde.

At se vores døtre på nærmeste hold vokse op i denne klub og selv lære at tage ansvar har været min største kilde til stolthed. Det beviser, at HSC ikke bare lærer børn at svømme – vi lærer dem at tage del i et fællesskab og tage ansvar for både sig selv og andre.

Derfor skal der fra mig lyde en klar opfordring til jer alle: Gør det samme.

Det bliver i stigende grad nødvendigt med de mange talenter, der spirer frem fra tiny- og miniholdene og de efterhånden meget hurtige årgangssvømmere.

I kan alle være med til at sikre, at Holstebro Svømmeclub igen i endnu højere grad står på medaljeskamlen ved de store stævner og mesterskaber. Jeg lover jer – det mærker man som stolthed helt ind i hjertekulen.

Afrunding og tak



Nu er tiden kommet til, at jeg har taget min sidste tørn som formand.

Det har til tider været udfordrende – ikke mindst under den store ombygning fra badeland til svømmecenter. Og hvem husker ikke coronaårene?

Tak til min bestyrelse – nuværende såvel som tidligere – for det tætte parløb og for at holde ud, også når det var svært.

Tak til alle jer frivillige, der gør det "ulønnede" arbejde. Det nytter. Det gør en forskel.

Jeg giver stafetten videre med ro i maven og stolthed i hjertet. Vi har som frivillige gået et godt stykke vej sammen, og jeg er helt tryk ved, at I fortsætter uden mig.

Tak for 18 fantastiske år i Holstebro Svømmeclub. Det har været en ære at være noget for nogen. Og tak for ordet.

4. Konkurrenceudvalgets beretning.

Beretning fra K-udvalget – Generalforsamling 22. februar 2026

Konkurrenceudvalgets opgaver består blandt andet af at:

- Planlægge og gennemføre sportslige arrangementer for K-afdelingen
- Ansvar for / sikre at k-strategien implementeres, evalueres og opdateres
- Ansvar for at forældre uddanner sig som officials ud fra uddannelsespolitikken

Sportsligt har svømmerne igen leveret nogle fine præstationer ved de stævner de har deltaget i. Stævnerne har været kendinge fra tidligere sæsoner. Det er bl.a.:

- De yngste i begynderstævner og de ældre i Midt-Vest Cup
- Sparkassen Thy Cup i Thisted
- Herning Grand Prix
- Regionsmesterskabet i Ikast

Endnu en gang har en del af vores svømmere kvalificeret sig til:

- Børnemedley
- VÅM og DÅM
- Danish Open
- Vestdanske mesterskaber – Kort og langbane i
- Danske mesterskaber J/S

I november havde vi et hold på 18 svømmere afsted til det åbne Hold DM i Frederikssund hvor der blev ydet en flot indsats.

Træningslejr blev til 2x DK.

- Tarm i uge 7
- Brønderslev i uge 42

Det strategiske arbejde har været lidt forsømt i den forgangne sæson, men målsætningerne for de enkelte hold er blevet opdateret.



Officials

Der skal lyde en kæmpe tak til alle jer der har taget tjanerne i de hvide T-shirts på kanten ved alle de stævner vi har deltaget i. Det er jo som bekendt en forudsætning som klub at kunne stille med et antal officials til hvert stævne. Jo flere der er til at løfte opgaven jo bedre.

Sidst en kæmpe tak til Alice, Britt og Lotte til for en rigtig god indsats med blandet andet at oprette events til stævnerne. Det har været en fornøjelse at arbejde sammen med jer og heldigvis har I allerede givet tilsagn om at I er friske på et år mere og det sætter vi i klubben stor pris på.

Skulle der nogen af jer og tænke, at I godt kunne tænke jer at være med på arbejde med klubbens strategi i konkurrenceafdelingen så hold jer endelig ikke tilbage der er plads til flere 😊.

5. Sponsorudvalgets beretning.

Beretning fra sponsor udvalget 2025

Udvalget har bestået af 4 medlemmer Flemming, Jimmi, Søren og Dorte

Udvalget har haft 4 møder hvor der primært er blevet arbejdet med at få lavet en koncept, således der kan gives noget og ligeligt tilbage til sponsorer.

Derudover er der blevet indgået en aftale med kommunen om at der kan sælges sponsorater af reklamer pladser ved konkurrencebassinet modsatside af tribunen. De skal sælges til et fast beløb og kan sælges af alle foreninger som benytter svømmecentret. 10% af sponsoraterne skal tilfalde svømmecentret og pengene skal bruges i samråd med brugerrådet.

Der er i 2025 tegner sponsorater for ca. 190tkr. Hvilket lavere end året før hvor det lå på 338tkr dette skyldes primært sponsorsvømning i forbindelse med træningslejr.

Forventningerne til 2026 er at der skal sælges sponsorater for 250tkr. Stigningen er beregnet ud fra en forventning om øgede indtægter ved salg af reklamepladser i centret.

En tendens hos virksomheder er generelt at man gerne vil støtte lokalt, men også helst noget hvor ansatte er involveret derfor er det vigtigt at de forældre som har lyst til at hjælpe spørger i deres virksomheder om der er mulighed for at give et sponsorat.

Udvalget kan godt bruge flere hænder så hvis der er nogle der har lyst til hjælpe med så er de hjertelig velkommen til at give et nap med.

Udvalget består PT kun af Jimmi og Søren

6. Breddeudvalgets beretning.

2025 har været et år med rigtig meget bevægelse i breddeafdelingen. Der er blevet justeret, tænkt nyt, lært undervejs og vi har også gjort os nogle vigtige erfaringer om, hvad der egentlig skal til for at skabe en stærk og stabil breddeafdeling.

Vi startede året med at byde velkommen til vores nye breddechef, Tue. Det gav ny energi og mulighed for at kigge på vores struktur. En af de første ting, vi tog fat i, var bassinopdelingen i svømmehallen. Vi fik lavet en plan så vi udnytter vores vandtid langt bedre. Det har betydet, at vi har kunnet reducere vandlejen markant. Planen blev realiseret efter sommerferien, og vi kan allerede mærke forskellen.

En af de største ændringer i år har været den nye struktur i svømmeskolen. Vi kunne se, at vi havde aldersgrupper igennem svømmeskolen der ikke var dækket, hvor børn faldt fra mellem holdene. Derfor valgte vi at lave en justering og tilføje to nye hold:



Rejer – for børn i alderen 1–2 år

Søheste – for børn i alderen 5–7 år

Det har gjort en kæmpe forskel. Nu hænger forløbet fra babysvømning og op gennem børneholdene meget bedre sammen. Vi fastholder flere medlemmer naturligt i stedet for at skulle hente dem ind igen senere. Det giver en mere effektiv breddeafdeling.

I 2025 har vi også løftet kvaliteten i undervisningen. Alle nyansatte trænere er nu over 18 år. Det giver en anden modenhed og ansvarlighed, og det gør det lettere at stille tydelige krav. Det løfter niveauet i undervisningen og skaber større tryghed for både børn og forældre.

Men kvalitet kommer ikke af sig selv. Derfor har vi sat ekstra fokus på trænerudvikling gennem vores interne uddannelsesprogram S.P.A.R.K – Svømning x Pædagogik – Anvendelse, Refleksion og Kompetenceudvikling.

Vi har valgt at lave vores eget forløb, fordi det giver os frihed til at tilpasse det til Holstebro SvømmeClub. Vi kan arbejde direkte med vores kerneværdier og strategi. Det var anderledes med det tidligere forløb hos DGI, som var mere overordnet og ikke i samme grad tog udgangspunkt i vores egen klub og kultur.

Det har virket. Antallet af klager er faldet markant i løbet af året. Hvor indbakken tidligere kunne være lidt tung, har der i efteråret været langt mere ro. Og det er først og fremmest trænerens fortjeneste. I har taget ansvar, arbejdet selvstændigt selvom der ikke altid har været en forperson for jer og løftet opgaven, så I må virkelig gerne klappe jer selv på skulderen jer der er her i dag.

Vi har også haft fokus på oplevelser og sammenhold. Ministævnerne, som vi igen i år har afholdt med hjælp fra vores konkurrencesvømmere, er blevet en fast tradition. De betyder rigtig meget for børnene og giver dem en tryk introduktion til stævner.

I efteråret prøvede vi noget nyt og slog ministævnet sammen med klubmesterskabet. Det var en kæmpe succes. Tribunen var fyldt, stemningen var fantastisk, og hele klubben stod og klappede ad de yngste. Det øjeblik, hvor de små står på kanten og ser deres idoler svømme, skaber både motivation og en følelse af at være en del af noget større. Det er præcis det, en klub kan.

Samtidig har året også vist os, hvor vigtigt kontinuitet er.

Der har desværre været for mange skift på chefposten for breddeafdelingen det seneste stykke tid. Det har i perioder betydet, at der har manglet stabilitet og en tydelig forperson for trænerne. Når ledelsen skifter, og retningen ikke står helt klart, kan det skabe usikkerhed. Det påvirker både arbejdsglæden og sammenhængskraften.

Det er noget, vi skal tage alvorligt. Hvis vi vil løfte kvaliteten og skabe et attraktivt miljø, kræver det stabilitet og tydelig ledelse. Trænerne skal vide, hvem de går til. Det er et fælles ansvar, og det skal vi prioritere fremover.

Vi står også i en lille konkurrence med andre aktører som FOF og LOF der tilbyder alt fra gravidhold og babysvømning til 5-års hold og alternative voksenhold. De har andre vilkår end os og kan tilbyde højere løn. Det betyder, at vi konkurrerer direkte om både medlemmer og dygtige trænere.

Vi kan ikke slå dem på løn alene. Men vi kan noget, de ikke kan.

Derfor er det vigtigere end nogensinde, at vi står stærkt på vores kerneværdier, især fællesskabet.

Vores styrke ligger i foreningslivet. I relationerne. I det langsigtede perspektiv hvor du kan fortsætte hele din tid i klubben.

Hvis vi lykkes med at skabe et miljø, hvor trænere føler sig set, anerkendt og udviklet, så bliver vi et attraktivt sted at være, også selvom vi ikke har den højeste løn. Fastholdelse handler ikke kun om penge. Det handler om tilhørsforhold og fællesskab.

Alt i alt har 2025 været et år, hvor vi har fået vendt et faldende medlemstal, styrket strukturen i svømmeskolen og løftet kvaliteten i træningen. Vi har taget vigtige skridt, og vi har lært meget.



Ved indgangen til 2026 har vi budt velkommen til vores nye klubchef, Camilla, som allerede er kommet rigtig godt fra start. Sammen med et endelig fuldtallig, engageret og motiveret breddeudvalg, som jeg netop har haft første møde med før vinterferien, har vi nu en reel mulighed for at skabe den stabilitet, vi har savnet, og bygge videre på det fundament, vi har lagt.

Der er stadig arbejde foran os.

Men vi står stærkere end for et år siden.

Og med de frivillige, trænere og medlemmer, vi har i Holstebro SvømmeClub, er der al mulig grund til at tro på, at de næste år bliver endnu bedre.

7. Aktivitetsudvalgets beretning

Beretning for Aktivitetsudvalget

Først vil jeg sige tusind tak til

Mette Kongsgaard

Ann Nørsøller

Helle Reinhold

Hanne Enevoldsen

Og til Lene Liboriussen som har været med indtil her efter jul i aktivitetsudvalget.

Uden jeres hjælp, arrangement og kreativitet var vi ikke kommet lagt. I er med til at skabe masser af skønne øjeblikke for fællesskabet.

Arbejdet i aktivitetsudvalget handler om at lave noget for sammenholdet, fællesskabet, at hygge og lave noget der er sjovt og godt for fællesskabet.

Arrangementer og Aktiviteter

Vi startede året 2025 med en 5 dages træningslejr for Teens og J/S og Tiny og Mini var med en overnatning til sidst i opholdet.

Træningslejren er et ophold, hvor der for nogle trænes hårdt og fokuseret ift. på et evt. forekommende stævne. For andre øver man sig i at sove ude, får en smagsprøve på hvad det vil sige at spise, træne, spise, sove, træne og spise igen, som man gør når man er til heldagsstævner som rækker over flere dage.

Udover at træne svømmetekniske færdigheder, er det et ophold, hvor det sociale også vægtes højt. Venskaber formes og fællesskabet bliver stærkere.

I foråret 2025 deltog vi traditionen tro ved fire konfirmationer. Her blev HSC-fanen luftet og mange svømmere deltog iført deres røde trøjer. Det var en rørende, farverig og festlig tradition, som vi værdsætter og håber vi kan blive ved med i mange år



fremover. Og til jer der skal konfirmeres i 2026 er på tegnebrættet.

Så blev det sommer, og efter en velfortjent sommerferie blev sæsonen skudt igang med en opstartstur til Thorsminde, hvor hele K-holdet var inviteret med. Svømmerne tilbragte her en nat, som inkluderede hygge og sjov på tværs af årgangene og med deres trænere.

Inden afhentning søndag morgen, spiste vi medbragt morgenmad som jer forældre havde anrettet som buffet.

I uge 42 var de ældste k-svømmere på 5 dages træningslejr til Brønderslev. I stedet blev der lavet en overnatning for Tiny og Mini i klubben. De hyggede med Pizza fredag aften efter træning, snolder og film. Lørdag var der et ministævne hvor svømmerne prøvede kræfter med det. Forældrene fik lov at øve tidtagning og holdlederfunktionen.

Midt i oktober gik julesalget af kalendere i gang. Det er altid et omdiskuteret emne. Det er et projekt man har et had/kærlighedsforhold til. Det er lidt træls når man står med kalenderne i hånden, men de fleste lykkedes med at sælge uden problemer, men så er der indtægten ved det.

Vi tjener rund regnet 50.000 kr. Det er en indtægt klubben har brug for.

For at K-svømmerne ikke skulle have så mange som tidligere, forsøgte vi i år noget nyt. Nemlig at give kalendere til de ældste fra Bredden. Dette gjorde vi både for at smøre et tyndere lag ud over flere, men også for at inddrage Bredden i et foreningsliv. Det også at have følelsen af et fællesskab, synes vi også er vigtigt de får i Bredden.

Året blev afsluttet med et klubmesterskab og den tilbagevendende Chokoladecup.

Året 2025 har været et år hvor mange forældre på holdene Tiny/ Mini og Teen Dragons har været gode til at hjælpe med ad hoc arrangementer. Vi har trænere som gerne vil være sociale med deres svømmere. Der er blevet arrangeret tur Baboon city, overnatning, paddle turnering osv.

Det kan man kun elske.

Vi håber 2026 igen bliver et år med masser af hyggelige stunder for svømmerne, trænere og forældrene.

Sider der nogen her i dag som har lyst at være med eller som har en god ide, er man velkommen både til være med i udvalget men også bare at deltage ved et enkelt arrangement.

8. Kassereren forelægger det reviderede regnskab.

se næste side



STÆRKT FÆLLESSKAB
TALENTUDVIKLING &
UNIKKE OPLEVELSER



Resultatopgørelse 1. januar - 31. december

	2025	2024
	DKK	DKK
Indtægter		
Kontingenter	1.040.224	1.059.220
Tilskud	305.302	446.402
Sponsorater	190.960	336.923
Salg, leje, ydelser	209.827	199.924
Brugerbetaling	719.681	885.135
Andre indtægter	8.200	0
	<u>2.474.194</u>	<u>2.927.604</u>
Udgifter		
Leje	227.588	319.627
Personaleudgifter	1.171.945	1.484.071
Andre personaleudgifter + lign.	96.833	137.909
Transport	17.807	265.105
Overnatning og forplejning	393.868	530.028
Deltagergebyr, startgebyr mm.	61.042	34.658
Præmier mm.	30.706	30.793
Kontor	31.810	31.666
Administrationsudgifter	74.472	329.288
Udgifter udvalg	317	4.760
Diverse	77.837	62.634
Afskrivninger	16.398	16.398
Renter og gebyr	25.936	19.533
	<u>2.226.559</u>	<u>3.266.470</u>
Årets resultat	<u><u>247.635</u></u>	<u><u>-338.866</u></u>

BEIERHOLM
VI SKABER BALANCE

Regnskabet kan rekvireres hos Ditte Engsig på kasserer@hsc-holstebro.dk

Regnskabet for 2025 viser samlet set et **overskud** på knap **247t.kr.**

Hvilket er lidt af en præstation set ifh til det samlede **merforbrug** for knap **339t.kr.** i 2024

Endda på trods af færre kontingentindtægter i 2025, hvor vi i foråret 2025 havde et fald på antal medlemmer ifh tidligere.

Dette er et fokus pkt. i 2026

Det har været nødvendigt at reducere på personaleudgifter, hvilket allerede blev påbegyndt i 2024, men hvor vi først ser den fulde effekt af det her i 2025. Men resultatet er også et udtryk for at vi havde et efterår uden Breddechef, der midlertidig blev erstattet med konstitueret Breddechef på væsentlig nedsat tid. **Samlet reduktion ifh 2024 er ca. 300t.kr.**

Der har desuden været et fokus på at udnytte vores vandtid bedre og det har slået igennem på vores lejeudgifter - **med en reduktion på knap 100t.kr.**



STÆRKT FÆLLESSKAB
TALENTUDVIKLING &
UNIKKE OPLEVELSER



Den lidt **lavere brugerbetaling på lidt over 150t.kr.** hænger sammen med de ligeledes **færre udgifter på Overnatning og forplejning på lidt under 150t.kr.** og balancere rimeligt ifh at det ikke er planen at "tjene" på stævnedeltagelsen samt at der i udvalget har været fokus på udgifterne og hvornår det er klogest at overnatte ude og hvornår det er klogest at køre hjem.

Brugerbetaling dækker alle event både hjemme og ude og balancere derfor ikke med eks. Overnatning og forplejning sammen med Deltager- og startgebyrer samt præmier. Da der også ligger udgifter til trænerlønninger, transport, vandleje mv.

Posten Deltagergebyrer og startgebyrer kan understøtte at faldet på brugerbetalinger ikke skyldes vi deltager i færre stævner tværtimod og måske endda også et udtryk for at vi netop vokser i antal i konkurrencen afdelingen, hvilket er rigtig positivt.

Transport posten kan god være i øjenfaldende med det store fald der ses fra 2024 til 2025, men dette skyldes at de ældste, der har været på træningslejr i udlandet i 2024, hvor 2025 stod på 2x træningslejre i DK samt lokation på stævnerne som er uden for vores indflydelse.

Administrationsposten indeholder **øvrige driftsanskaffelser**, hvilket er årsagsforklarede på de store udgifter der var i 2024, hvor der blev investeret i El-tidsanlægget. Hvilket samtidig er årsagsforklarende på de færre indtægter der har været på sponsorater i 2025, da der blev givet et stort tilskud til netop investeringen i El-tidsanlægget.

9. Godkendelse af budget.

Budgettet for 2026

Bestyrelsen har igennem efteråret 2025 deltaget i strategiarbejde med ekstern konsulent fra Sporthouse. Tallene for kontingent og sponsorater svarer til det der blev indarbejdet i strategien for 2026. Øvrige poster er skønnet ud fra sidste års resultat. Ligesom en forventning om værtskab for et større stævne med mulighed for at skabe en indtægt er medtaget, hvilket er nødvendig da Kontingent indtægterne alene ikke kan bære driften.

Hvorfor sponsorindtægter også er et vigtigt fokusområde i 2026.

Se budget 2026 på næste side



STÆRKT FÆLLESSKAB
TALENTUDVIKLING &
UNIKKE OPLEVELSER



Budget 2026		
Indtægter	Budget kommentarer	
0		
0		
0		
0		
0		
-872.000	Strategiforudsætning (optimistisk)	
-13.000	niveauet for 2025 (+/-)	
-160.000	niveauet for 2025 (+/-)	
-180.000	niveauet for 2025 (+/-)	
Kontingent	-1.225.000	
	-275.000	niveauet for 2024 (+/-)
	-150.000	3 uger i sommer ferie og 2* halve uge 7 og 42
	-80.000	6 svømmere + 10t.kr. i sponsorsvøm
Bruger betaling	-505.000	
	-210.000	niveauet for 2025 (+/-)
	-25.000	Svømdk regionsmesterskab
Tilskud	-235.000	
	-49.000	Holstebro Elitesport
	-140.000	Forventning om øget salgpris og aktivitet og niv 2025
	-100.000	Dragon Race + Regionsmesterskab
	-62.500	2500 kalendere á 25 kr.
Salg/leje/ydelse	-351.500	
	-250.000	Strategiforudsætning
	0	Placeret under kt. 1067 Brugerbetaling
Sponsorindtægter	-250.000	
	0	
Diverse		
Indtægter i alt	-2.566.500	
Udgifter		
	1.488.000	se løn-data budget

Personaleudgifter	12.000	1.500.000	
	0		Tages fra sport24 pulje
	0		Ligger i kursusudg
	50.000		Udd egen livredder underviser
Andre personale udg.		50.000	
Lejeudgifter	235.000	235.000	
	5.000	5.000	
Udgifter udvalg			
	2.000		
	3.000		
	27.000		
Kontor		32.000	
	35.000		
	2.000		
	10.000		
	40.000		Eltid 20 + udstyr 10 og div 10
Administration		87.000	
	40.000		
	200.000		Inkl. konto 3213 Rejseudgifter, træningslejr
	150.000		Vest Lang
	20.000		
	45.000		Placeret under kt. 3205 Overnatning og forplejning
	0		
Stævner		455.000	
	30.000		
Markedsføring		30.000	
	65.000		
	15.000		
Diverse udgifter		80.000	
	16.398		2026 sidste år med afskrivning
Afskrivninger		16.398	
	-398		
	0		
	3.500		
	0		
	0		
	0		
	20.000		
Finansielle poster		23.102	
Udgifter i alt		2.513.500	
Samlet resultat			
(-overskud/+underskud)		-53.000	Budgettet viser et overskud på 53.000 kr.

10. Indkomne forslag.

Ingen forslag

11. Valg. Bestyrelsen skal bestå af mindst 5 medlemmer.

Valg af 1 suppleant til bestyrelsen. Suppleanten indtræder i bestyrelsen hvis et bestyrelsesmedlem aftræder før tid. Alle valg er for en periode på 2 år.

Flemming Poulsen udtrådt af bestyr.
Mads Drechsler genopstiller ikke
Dorte Krabbe genopstiller ikke

Opstiller til bestyrelsen
Søren Behrndtz
Lotte Hjarsbæk Rasmussen
Betina Brink

Ikke på valg:

Søren Grove Grejsen Jensen
Helene Dahl Mikkelsen
Jørgen Winther Hald
Ditte Engsig

Suppleant mangler



STÆRKT FÆLLESSKAB
TALENTUDVIKLING &
UNIKKE OPLEVELSER



Alle opstillede kandidater blev valgt

Der mangler en suppleant

12. Valg af revisionsfirma.

Beierholm er genvalgt

13. Eventuelt.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen under pkt. 10, skal være bestyrelsen i hænde senest 5 dage før generalforsamlingen.

Ingen indkomneforslag.

- Cheftræner Martin Grønning beder om ordet. Martin takker afgangende formand for samarbejdet gennem årene. Dorte har deltaget i ansættelse af Martin både som træner for årgang og development, som breddechef og sidst men ikke mindst som cheftræner. Martin overrækker en gaveæske med 2 flasker vin fra ham selv og hans hustru Louise.
- Dernæst beder Søren Grove Grejesen Jensen om ordet.

Kære Dorte

På vegne af bestyrelsen vil jeg gerne takke dig for den store indsats, du har lagt i klubben. Det er blevet til 6 år – og jeg tror ikke, det har været de nemmeste 6 år. Du startede midt i coronapandemien, som siden blev fulgt af energikrisen i kølvandet på Ruslands invasion af Ukraine. Samtidig har du stået ved roret i HSC under ombygningen her i svømmecentret.

Du har siddet i spidsen for en svømmeklub, hvor du til tider nærmest har fungeret som en en-kvindes-hær. Du efterlader en klub i den bedst mulige forfatning efter de udfordringer, den har været igennem. Det er en forening med stærk opbakning fra frivillige, og medlemstallet er igen begyndt at stige.

Vi regner med at se dig hernede igen, når du begynder at kede dig derhjemme – for du er HSC'er helt ind i hjertet. Det kan man tydeligt mærke i den iver og det enorme arbejde, du har lagt i klubben.

Tusind tak for indsatsen gennem de sidste 6 år.



Afgående bestyrelsesmedlemmer Mads Drechsler og Dorte Krabbe



STÆRKT FÆLLESSKAB
TALENTUDVIKLING &
UNIKKE OPLEVELSER



Bestyrelsen konstituerede sig straks efter mødet:



STÆRKT FÆLLESSKAB
TALENTUDVIKLING &
UNIKKE OPLEVELSER

Formand for HSCs bestyrelse og sponsorudvalg

Søren Grove Grejsen Jensen

E-mail: formand@hsc-holstebro.dk



Næstformand for HSCs bestyrelse

Søren Behrndtz

E-mail: behrndtz@gmail.com



Kasserer

Ditte Engsig

E-mail: kasserer.hsc@gmail.com



Medlem af bestyrelsen og K-udvalg

Jørn Winther Hald

E-mail: jwhald71@gmail.com



Formand for aktivitetsudvalget

Helene Mikkelsen

E-mail: helenedm1982@gmail.com



Formand for breddeudvalget

Betina Brink

E-mail: betinabrink@yahoo.com



Formand for K-udvalget

Lotte Hjarsbæk

E-mail: lottehr@hotmail.com



Intern revisor:

Thomas Liboriussen

Suppleant - vakant